



2024 INFORME DE GESTIÓN



**VALOR CON LAS
ORGANIZACIONES SOCIALES**

ENERO 2025



Tabla de contenido

Órganos de gestión	03
Mensaje de la dirección	05
Historia	06
Contribuciones 2024	07
Legalidad y transparencia	08
Fortalecimiento de Instituciones del sector social	09
Desarrollo de capacidades para el crecimiento económico y social	10
Formación y entrenamiento	11
Gestión del conocimiento	12
Generación y medición de valor social	13
Nuestros aliados	14



ÓRGANOS DE GESTIÓN



ASAMBLEA GENERAL

Laura Marcela Zapata Palacio
Cristina Escudero Pulgarín
Yessica Escudero Pulgarín
Luis Eduardo Guerra Restrepo
Mario Enrique Vargas Sáenz

EQUIPO DE TRABAJO

Mario Enrique Vargas Sáenz, PhD. (**Director**)
Laura Marcela Zapata Palacio, Mg. (**Coordinadora Proyectos**)
Cristina Escudero Pulgarín, Mg (**Coordinadora Administrativa y SST**)
Luis Eduardo Guerra Restrepo, CP, Esp. (**Contador**)
Yessica Escudero Pulgarín (**Asistente Administrativa**)

CAPACIDADES ESPECIALIZADAS

Cristian Leandro Gómez Ospina, Mg.
Rebeca Gómez Tafalla, Mg.
Leidy Diana Vargas Ramírez, PhD
Ana Cristina Montoya Montoya, PhD
María Patricia Gómez Becerra, Mg.



“Iniciar un nuevo camino de manera colectiva nos ha permitido reafirmar los lazos de amistad y de cariño entre quienes hoy nos sentimos Valiosos, hemos tenido la oportunidad de validar la verdadera lealtad y confianza de quienes nos han dado la mano, a quienes agradecemos de corazón y nos ha reafirmado nuestra vocación de acompañar comunidades y organizaciones con rigor, pertinencia y compromiso”.

Mario Enrique Vargas Sáenz
Director



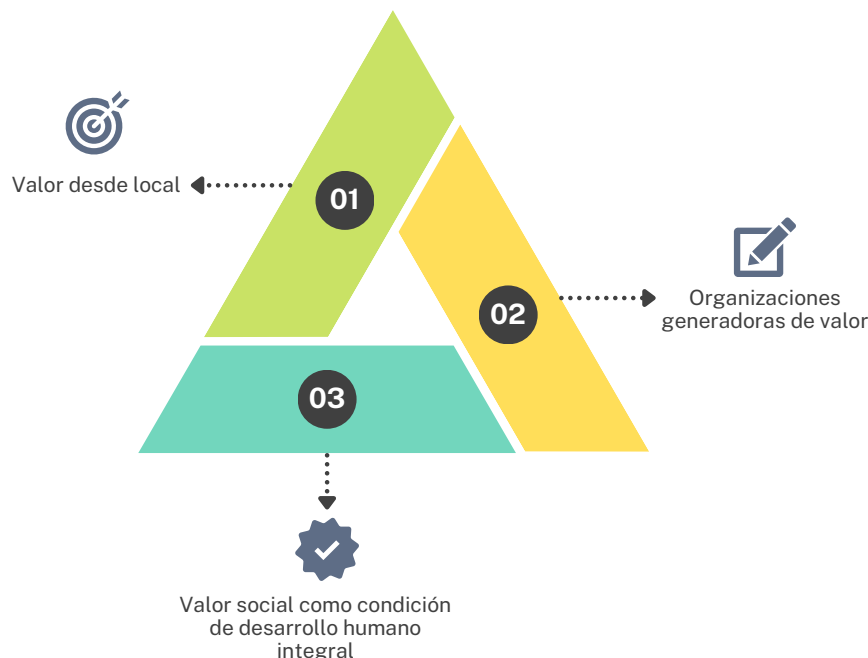
HISTORIA

Valioso Corporación nace el 2 de febrero de 2024 como resultado de la coincidencia del proyecto de vida de sus cinco socios, sumado a las capacidades e intereses de un nutrido grupo de expertos y especialistas que, desde siempre, dijeron: "Cuenta con nosotros." Somos colegas y amigos, unidos por la pasión de construir con otros, colaborar, acompañar y fortalecer organizaciones sociales, públicas y privadas. Somos seres humanos felices, profesionales idóneos con gran experiencia en diversas áreas.

Nuestro propósito es apoyar con equidad y conciencia social para construir unidad y bienestar, generando resultados concretos de armonía y paz.

El nombre Valioso inspira el propósito de generar valor en cada uno de los procesos, acciones y actividades que realizamos. Somos una corporación con plena conciencia de que existir como organización trasciende el interés de satisfacer las necesidades profesionales y económicas de sus integrantes. Queremos que cada una de las organizaciones, comunidades y empresas con las que trabajamos sientan que crecen, que son respetadas, que lo que hacen con Valioso es pertinente, necesario y oportuno, generándoles valor e impactando positivamente su reputación.

Lo anterior se logra a través de nuestras líneas estratégicas:



El presente Informe de Gestión de nuestro primer año – 2024 – incluye cifras, imágenes, historias, evidencias e impactos alcanzados a través del trabajo comprometido y constante de socios, aliados, actores locales y cada una de las personas y comunidades que agregaron valor a lo que hacemos y para quienes va nuestro aplauso y gratitud.

CONTRIBUCIONES

Capacidades



Medir

1. Impacto: Estamos certificados por Social Value UK para acompañar procesos de medición de impacto y retornos sociales de la inversión alineados a la agenda 2030.

2. Retorno: Acompañamos procesos de evaluación y comunicación estratégica a la sociedad sobre los retornos económicos, reputacionales y sociales.

Fortalecer

3. Gestión: Desarrollo de capacidades, fortalecimiento de habilidades blandas y especializadas.

4. Gobernanza: Generamos valor para los grupos de interés fortaleciendo ecosistemas transparentes y virtuosos.

Formar

5. Aprendizaje basado en la experiencia: Itinerarios de Alta Formación en asuntos de Economía Civil, Políticas públicas y desarrollo Local, Innovación Social, Gobernanza entre otros.



LEGALIDAD Y TRANSPARENCIA

Durante este primer año hizo parte de la gestión de Valioso Corporación el conocer, documentar y presentar los diferentes documentos técnicos y legales asegurando su estricto cumplimiento, destacando entre ellos:



Política de Tratamiento de Datos Personales - PTD



Política de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST



Política del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos, la financiación del terrorismo y la financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva y programa de transparencia y ética empresarial - SAGRILAFT y PTEE



Reglamento Interno de Trabajo



FORTALECIMIENTO DE INSTITUCIONES DEL SECTOR SOCIAL



Diseño de Tablero de Control del Modelo de Desarrollo Rural de la **Fundación Aurelio Llano Posada (FALLP)**.



Huellas: Modelo de Desarrollo Rural para la **FALLP**. Lecciones Aprendidas de la implementación del Modelo de Desarrollo Rural en el Suroeste de Antioquia.



Jornadas de Formación y Desarrollo de Capacidades en el Modelo ORFF y trabajo en equipo para la **Red de Escuelas de Música** del Municipio de Envigado.



Formación en Metodologías de Innovación Social para el equipo directivo de la Cooperativa de Ahorro y Crédito San Miguel, **COOFISAM**, Garzón, Huila.

DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL CRECIMIENTO ECONÓMICO Y SOCIAL



PARES:

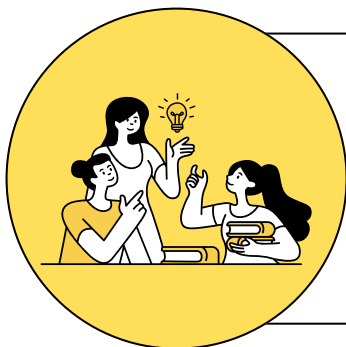
Programa de Formación en Proyectos de Desarrollo Local para Gestoras Sociales (Primeras Damas) del Departamento del Quindío – Empresa de Energía del Quindío (EDEQ).

EMPRENDE 1A:

Programa de desarrollo de Capacidades en Emprendimiento Social en Riohacha, Santa Marta, Barranquilla, Soledad y Montería.



FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTOS



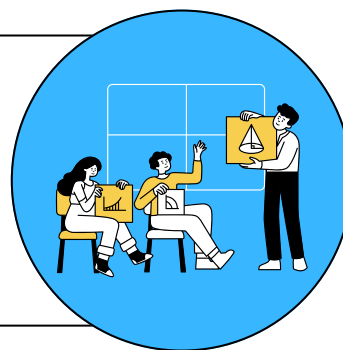
01. ITINERARIO DE ALTA FORMACIÓN

Itinerario de Alta Formación en Economía Civil | Cooperación y Territorio | Comunión y Empresa.
06 Mayo - 24 Mayo 2024 | E-learning
30 Junio - 07 Julio 2024 | Live Summer

02. PASANTÍAS

Ecosistemas de innovación social y desarrollo local para estudiante y egresados de Maestrías en Gerencia Social y temas Afines, Pontificia Universidad Católica del Perú.

Innovación Social y Desarrollo Territorial, Para Directivos Universidad Santo Tomás de Chile.



03. CONFERENCIAS

Conferencias en Innovación Social para directivos, docentes, investigadores y estudiantes de la Universidad Santo Tomás de Chile, Sede Concepción, Chile.

Conferencias Internacionales en temas de Innovación Social, Desarrollo Local y Emprendimiento Social. Universidad Autónoma del Estado de México; Universidad Católica de la Santísima Concepción de Chile, Universidad Viña del Mar, Chile; Secretaria de Género, Provincia de Neuquén, Argentina.

04. PARTICIPACIÓN

Participación en jornadas de innovación social de la Universidad Católica de la Santísima Concepción de Chile.



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Publicación del libro Aportes y reflexiones en torno a una cátedra universitaria de Economía Civil, una obra que presenta un análisis académico y práctico de los principios fundamentales de la Economía Civil, centrados en la justicia, la reciprocidad, la gratuidad y la felicidad colectiva. Este trabajo propone una visión ética y humana del desarrollo económico, promoviendo la reflexión sobre cómo aplicar estos valores en el ámbito académico y en la práctica profesional.



La publicación de este libro marca un hito importante en el impulso de la Economía Civil como una disciplina que aporta soluciones justas y equitativas al desarrollo económico y social. Este esfuerzo académico busca contribuir al fortalecimiento de una visión más humana y ética del entorno económico, alineada con los principios de cooperación y bienestar colectivo.

Valioso Corporación consolida su compromiso con la investigación y la educación a través de la democratización del conocimiento.

El libro fue publicado de manera gratuita y se encuentra disponible en el siguiente enlace: <https://www.valiosocorp.org/copia-de-libro>

GENERACIÓN Y MEDICIÓN DE VALOR SOCIAL



Evaluación de impactos, metodología SROI, para la Línea Impacto Positivo y Seguridad Alimentaria del Grupo BIOS.
Fase 1.

NUESTROS ALIADOS



UNIVERSIDAD DE
GUANAJUATO

